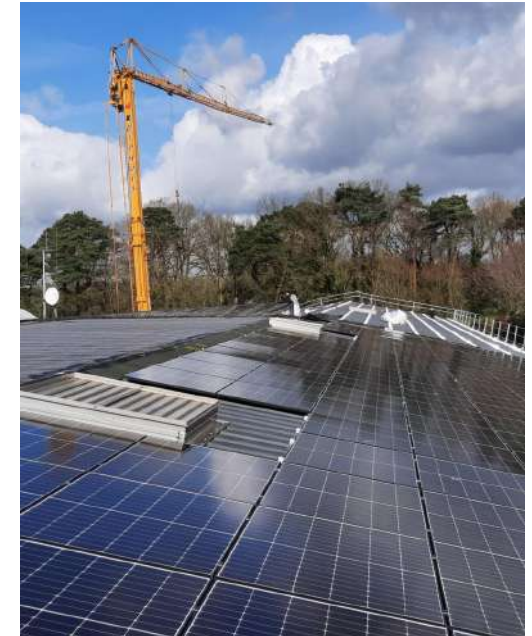


**GOMA**

# Duurzaamheids- rapportage



**2023**

# Introductie

GOMA wil bijdragen aan een meer duurzame en inclusieve economie. Om die reden publiceren wij over rapportagejaar 2023 onze eerste duurzaamheidsrapportage. Deze rapportage is gekoppeld aan de Corporate Sustainability Reporting Directive, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor “basic module”.\*

Om onze duurzaamheidsrapportage op te stellen, hebben we drie stappen gezet. Ten eerste hebben we onze belangrijkste stakeholders in beeld gebracht. Ten tweede hebben we onze materiële thema's bepaald. Ten derde hebben we gerapporteerd over de materiële thema's.

Het is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van GOMA op thema's die relateren aan Environment, Social en Governance. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.








\* EFRAG's Exposure Draft for the voluntary reporting standard for ESRS for non-listed SME's (VSME ED), News - EFRAG.



# Duurzame activiteiten •

# ENVIRONMENT

GOMA ondernam al duurzame activiteiten voorafgaand aan het opstellen van deze duurzaamheidsrapportage. Wij hebben deze activiteiten in het onderstaande beschreven.

Speerpunt	Activiteit	Status	SDG
Energieopwekking	651 zonnepanelen leggen die in zo'n 10% van het stroomverbruik kunnen voorzien.	Gereed in 2024	
Energiebesparing	Hydrokoeler in de lakcabine die een minder grote milieu-impact heeft dan een airco.	Gereed in 2024	
	Optimaliseren van het gebruik van de oven (bijv. later aanzetten).	Loopt	
Waterbesparing	Om minder water te verbruiken in de lakkerij wordt er gekeken naar een manier om een deel van het water te recyclen.	Loopt	
Zo min mogelijk vervuiling en verspilling in het productieproces	De poedercoating is vrij van gevaarlijke oplosmiddelen en doordat de resten van de overspray hergebruikt kunnen worden, is het afval tijdens het poedercoaten nihil.	Loopt	  

SDG's zijn **Sustainable Development Goals**.  
Meer info hierover op [www.sdgnederland.nl](http://www.sdgnederland.nl).



# Duurzame activiteiten •

## SOCIAL

Speerpunt	Activiteit	Status	SDG
Gezond leven stimuleren	Aanbieden van een bootcamp per week voor medewerkers.	Doorlopend	
Werkgeluk	We gaan in 2024 een eerste nulmeting doen. Ook is de opzet functioneringsgesprekken gewijzigd, met een nieuwe vragenlijst waarin werkgeluk centraal staat.	Loopt	
Arbeidscondities verbeteren	Het automatiseren van het productieproces t.b.v. van ergonomie, met voorrang voor belastende producten.	Loopt	
	Door reflectief poeder op de daken aan te brengen, wordt er actief gewerkt aan een werkbaardere situatie in de productiehallen in de zomermaanden.	Loopt	
Opleiding	GOMA is een trainingsmatrix aan het opzetten om de multi-inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen.	Loopt	

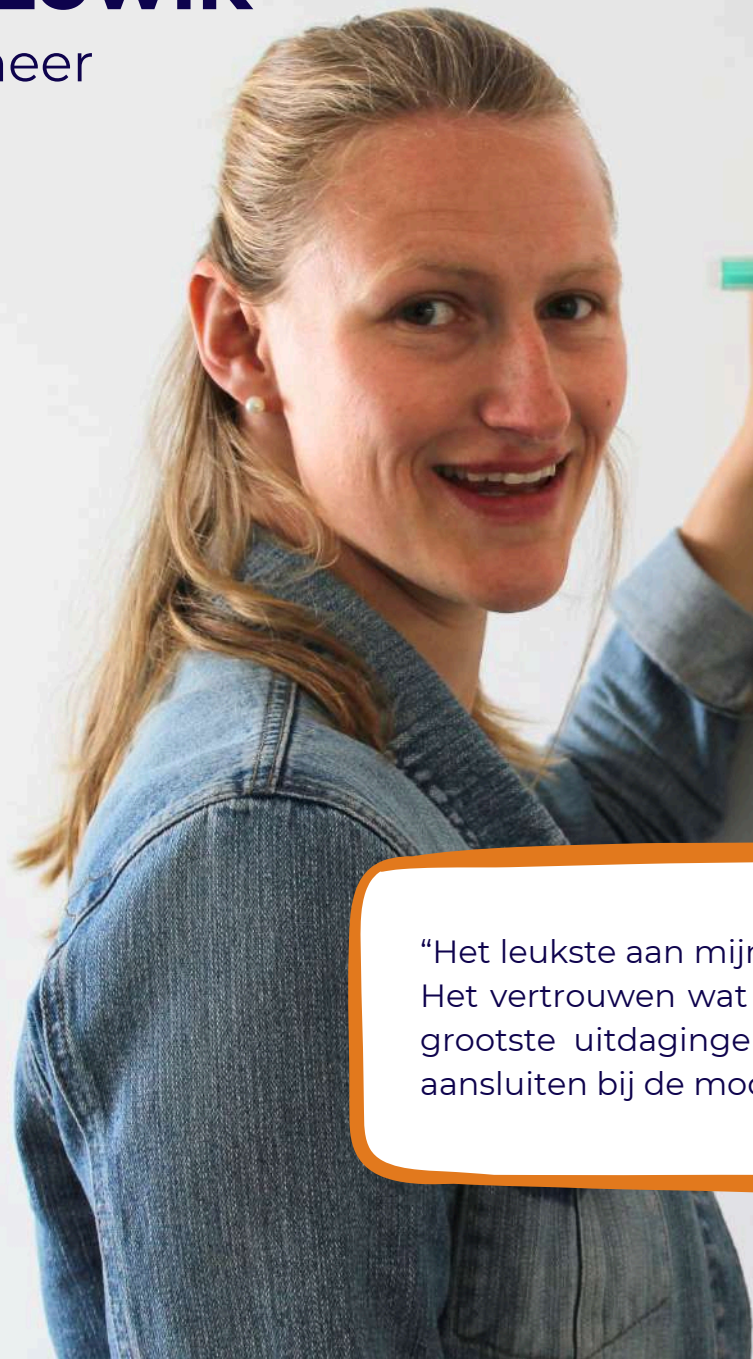
# Duurzame activiteiten •

# GOVERNANCE

Speerpunt	Activiteit	Status	SDG
Heldere KPI's, missie, visie en strategie	Om structuur en duidelijkheid voor de hele organisatie te verschaffen bestaat een KPI Boom. Hierin wordt duidelijk welke stuurmiddelen er beschikbaar zijn om gestelde doelen te halen (de x-matrix).	Gereed	
Communicatie	Communicatiestructuur voor de hele organisatie: concrete actie die hieruit voortkomt, is het opnieuw opzetten van de overlegstructuren.	Loopt	
Samenwerken	Met BOOST hebben we een Smart Industry Assessment gedaan waarin belangrijke focusgebieden naar voren kwamen. Sustainable factory was daarin een thema en op dat gebied zijn ambities en doelstellingen besproken.	Gereed	

# Bianca Lowik

Proces Engineer



## Verbeteracties proces engineering

To do

2334  
Ophang instructie  
meten digitalisatie  
No

2308  
Montage  
(Rens)  
No

2318  
Afbop meten  
(stagiaires)  
No

2311  
Smeet smeer  
No

2307/2308  
2306  
No

Doing

2330  
Voorbereiding  
proces  
lakkeis  
No

2307  
Rear cabined  
aan de baan  
No

2332  
Frontpaneel Fix  
direct aan de  
rollerbaan montere  
No

2326  
Project aanpak  
standaard  
No

2325  
Wege instructie  
standaard  
No

“Het leukste aan mijn werk vind ik de veelzijdigheid en de collega’s. Het vertrouwen wat ik krijg kan ik ook erg waarderen. Eén van de grootste uitdagingen voor mij is hoe we tradities kunnen laten aansluiten bij de moderne tijd.”

Overview Projecten

Projectaanpak

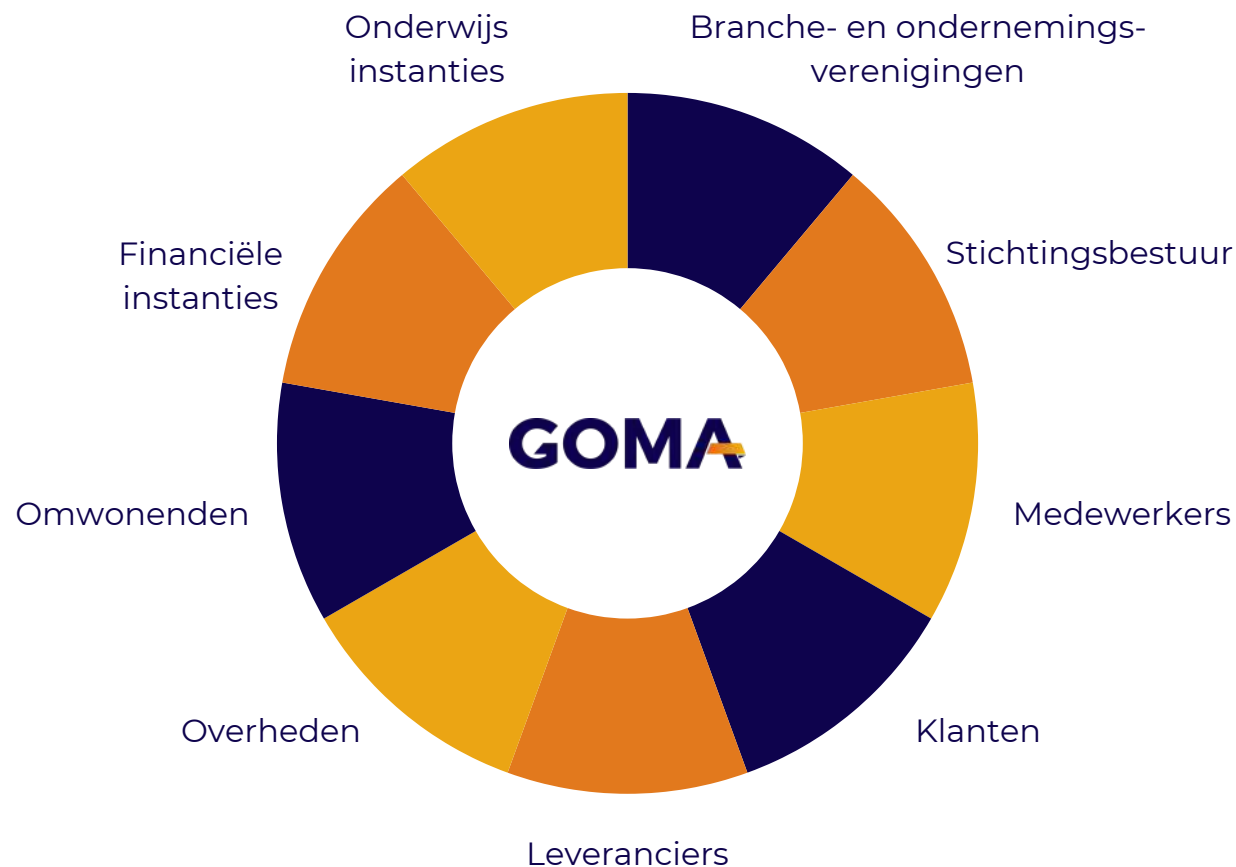
6

# Stakeholderanalyse

GOMA is een bedrijf actief in de plaatbewerking. Als gevolg van onze dienstverlening staan wij dagelijks in (direct) contact met onze stakeholders. Wij creëren waarde met en voor onze stakeholders. We vinden het belangrijk om hun belangen, behoeften en verwachtingen te kennen.

Met het opstellen van onze duurzaamheidsrapportage zijn we gestart met het op hoofdlijnen in beeld brengen van onze belangrijkste stakeholders. Deze worden getoond in bijgevoegde afbeelding.

Het is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van GOMA op thema's die relateren aan Environment, Social en Governance. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.



# Stakeholderdialoog

We vertellen **medewerkers** over onze duurzame ambities (lange termijn ESG-doelstellingen). We toetsen daarbij ook de behoefte van medewerkers, zodat we onze doelstellingen daarop kunnen aanpassen.

We constateren dat enkele grote **klanten** en **leveranciers** actief aan de slag zijn gegaan met het formuleren van een duurzaamheidsbeleid. Wij proberen van hen te leren door vragen te stellen over hun werkwijze en doelstellingen. We merken ook dat deze klanten en leveranciers in toenemende mate van ons verwachten dat wij ook een duurzaamheidsbeleid voeren.

We constateren dat **financiële instanties** ons in toenemende mate vragen stellen over ons duurzaamheidsbeleid en bijbehorende duurzame ambities.

Het ontwikkelen van een toekomstgerichte mindset bij leerlingen en studenten is onderdeel van het onderwijs waar wij met GOMA op inspelen. In dialoog met **onderwijsinstanties** en studenten zorgen we ervoor dat de inhoud van het lesprogramma en de praktijk op elkaar aansluiten.

We merken dat het onderwerp duurzaamheid terugkomt in het lesprogramma en dat er diverse opleidingen voor worden ontwikkeld. Met GOMA zijn we in dialoog met deze nieuwe studies om de studenten interessante stages en praktijkopdrachten aan te bieden, die voortkomen uit deze duurzaamheidsrapportage.

Met het **stichtingsbestuur** zijn we periodiek in dialoog over de duurzame toekomst van GOMA, waarbij we focussen op continue verbetering voor mens en milieu.

Binnen diverse **branche- en netwerkorganisaties** spreken wij met bedrijven waar het duurzaamheidsbeleid als thema terugkomt op de agenda. In dialoog met deze bedrijven delen we kennis en ervaring om van elkaar te leren en het duurzaamheidsbeleid te blijven verbeteren.

Op dit moment is de dialoog met **overheden** en **omwonenden** over duurzaamheid nog onvoldoende. We gaan dit in de aankomende jaren intensiever oppakken.



# Materialiteitsanalyse


Deze materialiteitsanalyse is gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit. Dubbele materialiteit combineert financiële materialiteit en impactmaterialiteit. Onder financiële materialiteit verstaan wij de potentiële financiële impact van een thema op GOMA. Onder impactmaterialiteit verstaan wij onze impact op mens en milieu.

We hebben de lijst met de materiële thema's uit de conceptrichtlijn genomen en vervolgens hebben we per thema de impactmaterialiteit en de financiële materialiteit bepaald. Wij scoren de thema's op hoog, gemiddeld, laag. Naast de tabel is de toelichting per thema gegeven.




# Materialiteitsanalyse


## ENVIRONMENT




**B3:** Met ons **energieverbruik** en onze **CO2-uitstoot** hebben we impact op het milieu. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende schaarste aan niet-hernieuwbare energiebronnen heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.



**B4: Lucht, water en bodem** vervuilen we met onze eigen productie nauwelijks. We categoriseren dit als laag. Toenemende vervuiling van lucht, water en bodem heeft naar onze inschatting niet tot nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag.



**B5:** We hebben niet tot nauwelijks invloed op **biodiversiteit** met onze eigen operatie. We categoriseren dit als laag. Afnemende biodiversiteit heeft naar onze inschatting niet tot nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag.



**B6:** In ons productieproces gebruiken we **water**. We categoriseren dit als gemiddeld. Toenemende waterschaarste heeft naar onze inschatting niet tot nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag.



**B7:** Met ons bedrijfsafval hebben we impact op het milieu. Om bij te kunnen dragen aan een **circulaire economie** focussen wij ons op ons **afvalmanagement**. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende schaarste aan materialen heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.

Materiële thema's	Impact materialiteit	Financiële materialiteit
B3 Energie en broeikasgassen	Hoog	Hoog
B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Laag	Laag
B5 Biodiversiteit	Laag	Laag
B6 Water	Gemiddeld	Laag
B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Hoog	Hoog

# Materialiteitsanalyse

## SOCIAL

Materiële thema's	Impact materialiteit	Financiële materialiteit
B8: Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog	Hoog
B9: Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	Hoog
B10: Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	Hoog
B11: Medewerkers in de waardeketen, gemeenschappen, consumenten, eindgebruikers	Laag	Laag

als gevolg van consumptie van onze producten willen wij voorkomen. De impact die wij hebben op medewerkers in de waardeketen en consumenten en eindgebruikers scoren wij als laag. De financiële impact categoriseren we als gevolg daarvan ook als laag.

**B8:** We willen bijdragen aan **goed werkgeverschap** en hebben met ons personeelsbeleid impact op onze medewerkers. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende krapte op de arbeidsmarkt heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.

**B9:** We willen bijdragen aan een **gezonde en veilige werkomgeving**. Werkgerelateerde incidenten hebben impact op onze medewerkers. Dit categoriseren wij als hoog. Tevens hebben werkgerelateerde incidenten een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.

**B10:** We willen bijdragen aan een **leefbaar loon en goede arbeidsvoorwaarden**. Wij hebben impact op het loon en de arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers. We scoren dit als hoog. De financiële impact van het verhogen van het minimumloon of van het veranderen van een cao is bij ons aanwezig. Wij categoriseren dit als hoog.

**B11:** In de waardeketen willen we bijdragen aan een positieve impact op zowel medewerkers als **consumenten en eindgebruikers van onze producten**. Eventuele negatieve impact



# Materialiteitsanalyse

# GOVERNANCE

## Materiële thema's

## Impact materialiteit

## Financiële materialiteit

B12: Beschuldiging en boetes voor corruptie en omkoping

Laag

Hoog

**B12:** We willen bijdragen aan een **eerlijke wereld**. Wij zijn nog nooit beschuldigd van corruptie en omkoping. We categoriseren dit als laag. De (potentiële) financiële impact van een beschuldiging van corruptie en omkoping zou groot zijn, omdat onze stakeholders zaken willen doen met eerlijke bedrijven. Wij categoriseren dit als hoog.

Na het uitvoeren van deze materialiteitsanalyse hebben we besloten om te rapporteren over de materiële thema's waar we ten minste één keer "gemiddeld" op hebben gescoord, te weten: B3, B6, B7, B8, B9, B10 en B12. De rapportage op deze materiële thema's wordt op de volgende pagina's gepresenteerd.



# Joos en Loek

Oud-stagiairs

13  
stagiairs

4  
mbo'ers

9  
hbo'ers

“GOMA heeft ons vanaf dag één veel vrijheid gegeven in de opdracht: alles is mogelijk, zolang je het goed onderbouwd. Verder is de sfeer in het bedrijf heel prettig, iedereen is erg open en beantwoordt graag je vragen.”

# Environment

## B3 Energie en broeikasgassen

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Wij vinden het belangrijk om inzicht te hebben in ons verbruik, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen\*.

### Broeikasgassen 2023 (tCO<sub>2</sub>e)

---

Scope 1	710,49
---------	--------

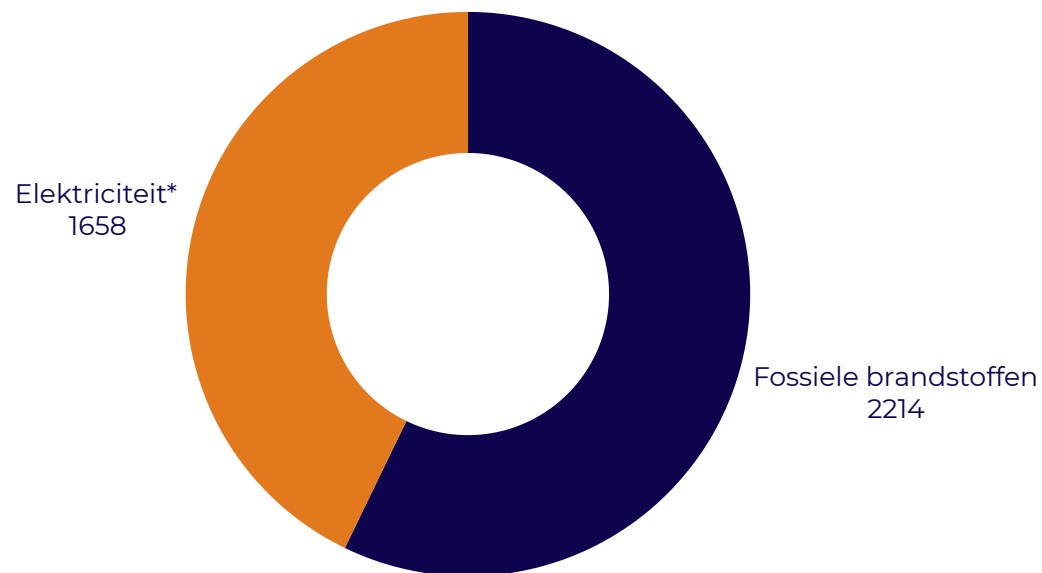
---

Scope 2	890,28
---------	--------

---

Totaal	1600,76
--------	---------

### Energieverbruik 2023 (MWh)



Wij brengen in kaart hoeveel CO<sub>2</sub>-uitstoot wij veroorzaken in tCO<sub>2</sub>e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden.

Scope 1 verwijst naar de directe emissies die voortkomen uit bronnen die eigendom zijn van de organisatie, denk aan de uitstoot van de ovens van de lakkerij. Scope 2 betreft de indirecte emissies die ontstaan door ingekochte energiebehoefte, denk hierbij aan de ingekochte elektriciteit.

# Environment

## B6 Water

Wij willen bijdragen aan efficiënt en verstandig watergebruik. Wij rapporteren over ons watergebruik, ons waterverbruik en het waterrisico in het gebied waarin wij opereren.

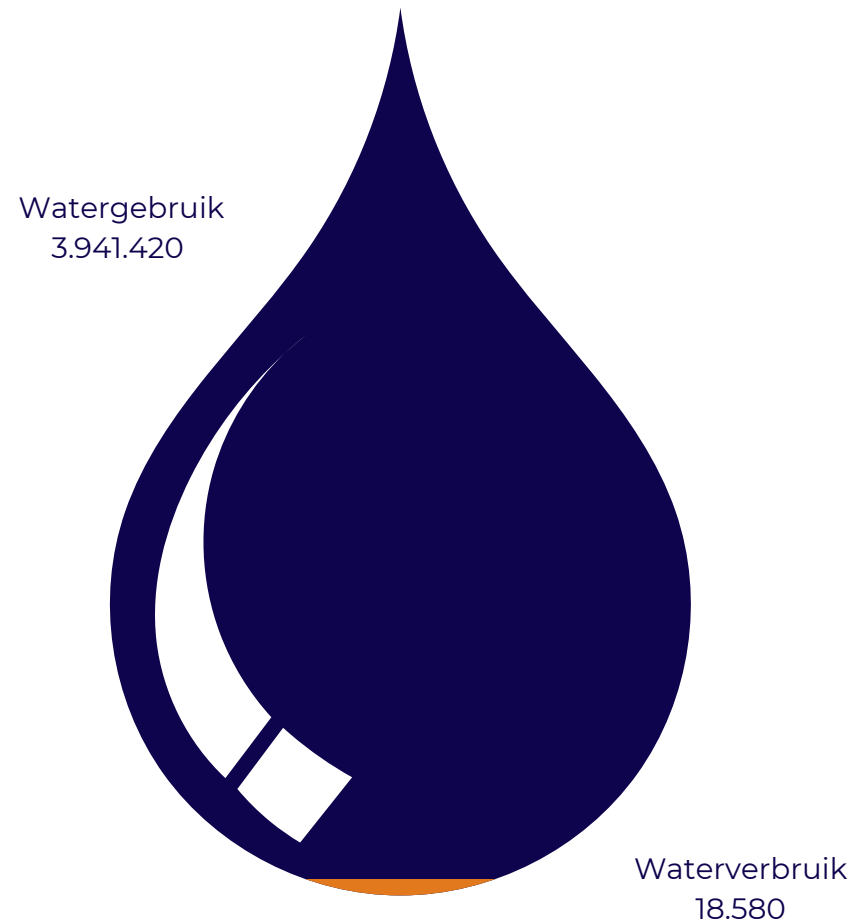
Bij GOMA onderscheiden we twee categorieën wateronttrekking:

1. **Watergebruik:** water dat wordt gebruikt als drinkwater, om handen te wassen, voor delen van het productieproces etc. Dit wordt d.m.v. het riool teruggebracht op het publieke waternetwerk.
2. **Waterverbruik:** een deel van het water dat in het poedercoatproces wordt verbruikt, wordt afgevoerd. Dit mag niet in het publieke waternetwerk worden teruggebracht.

Volgens de 'Aqueduct Water Risk Atlas' opereren wij in een gebied waarin het waterrisico laag is.

GOMA ligt nabij een drinkwaterwinningsgebied. Daarnaast lost GOMA niks in de natuur/sloten rondom GOMA. Wanneer wij iets afvoeren, is dit via het riool of wordt dit afgevoerd door een externe partij wanneer het buiten de richtlijnen voor het riool valt.

### Wateronttrekking 2023 (liter)



# Environment

## B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Wij willen bijdragen aan een circulaire economie. Wij vinden het belangrijk om in toenemende mate te werken met gerecyclede materialen. Om die reden brengen we ons materiaalgebruik in beeld.

Om het totale gewicht van alle materialen in producten en bijbehorende verpakkingen uit te rekenen is de volgende methode gebruikt:

Het totaal ingekochte materiaal +/- het totaal afgevoerde materiaal is het totaal gewicht. Voor verpakkingen is 1% van het totaal ingekochte gewicht aangehouden.

Ingekocht	Gewicht (kg)
-----------	--------------

Basismateriaal	2.682.445
----------------	-----------

Poeder	39.382
--------	--------

Bevestigingsmateriaal en verpakking	27.217
-------------------------------------	--------

<b>Totaal</b>	<b>2.749.044</b>
---------------	------------------

### Totaal gewicht

Het totaal gewicht van alle materialen in producten en bijbehorende verpakkingen is 2.038.005 kg.

Het totale gewicht van gerecyclede materialen in producten en bijbehorende verpakkingen is nog niet vastgesteld, evenals het percentage dat het verschil uitdrukt.

Om ons bedrijfsproces te identificeren, hebben we gekeken onder "Section C – Manufacturing" in de Regulation (EC) No 1893/2006, zoals wordt voorgeschreven. De precieze categorisering van ons bedrijfsproces:

*25. Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment*

*25.1 Manufacture of structural metal products*

*25.11 Manufacture of metal structures and parts of structures*

Afgevoerd	Gewicht (kg)
-----------	--------------

Metaal	696.326
--------	---------

Poeder gerecycled	14.613
-------------------	--------

<b>Totaal</b>	<b>710.939</b>
---------------	----------------

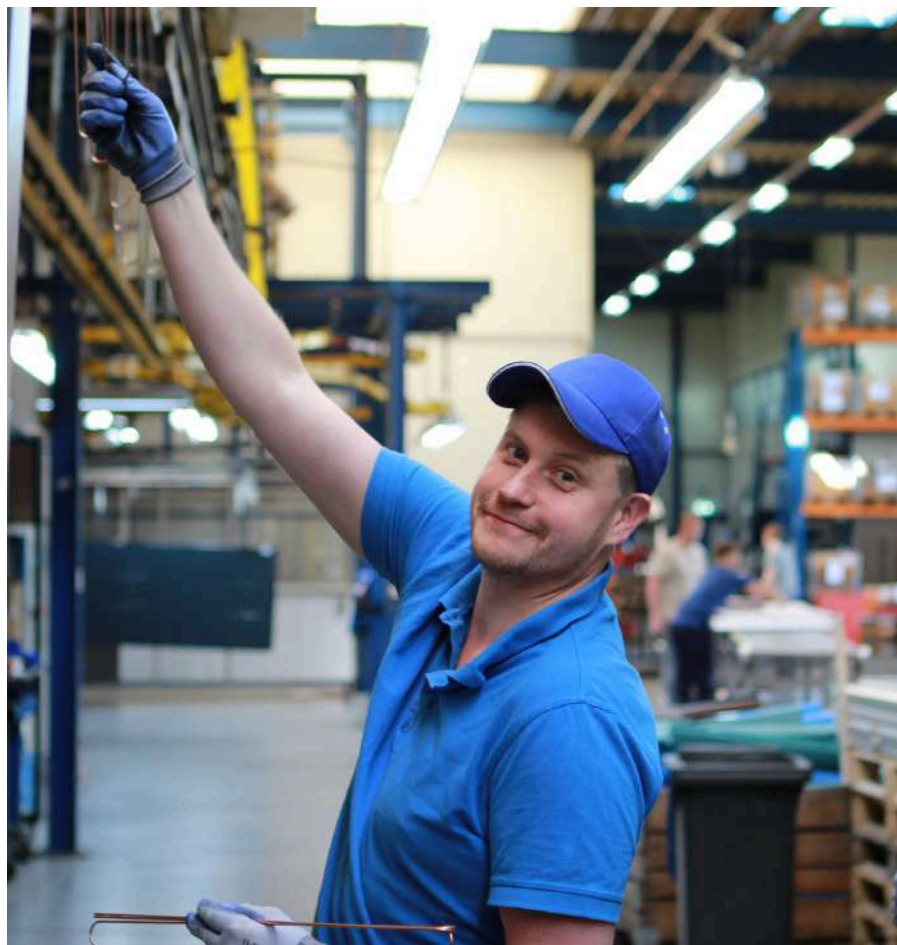
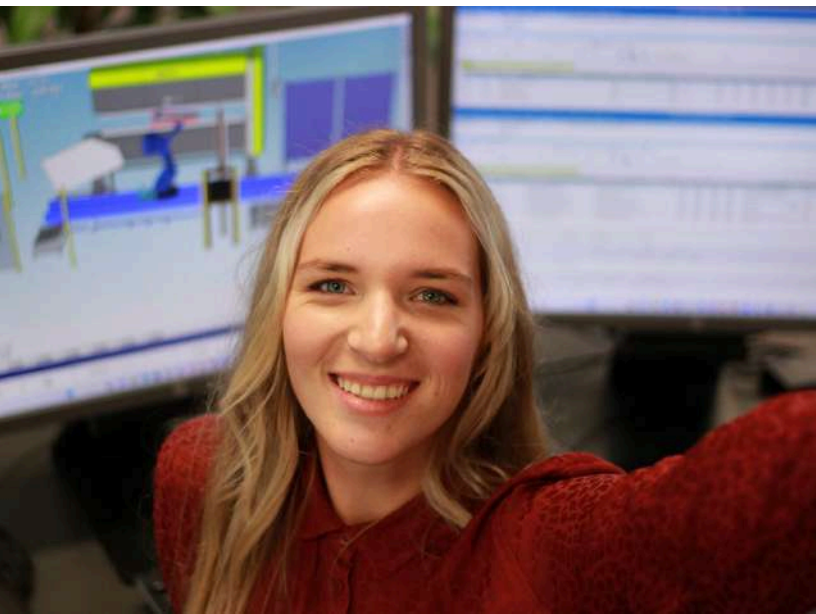


# Environment

## B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

In 2023 hadden we 785.049 kg aan bedrijfsafval. Dit bedrijfsafval bestaat uit de volgende hoofdstromen, waarbij we een onderscheid maken tussen niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval.

<b>Niet-gevaarlijk afval</b>	<b>Gewicht (kg)</b>	<b>Afval dat gerecycled wordt</b>	<b>Afval dat naar de afvalverwerking gaat</b>
Metaal	696.326	100%	0%
Restafval	37.280	0%	100%
Plastic	3.340	100%	0%
Papier/karton	27.800	100%	0%
Poeder	14.613	100%	0%
<b>Gevaarlijk afval</b>			
Oliehoudend afval	5.710	0%	100%
Galvanisch slib	1.980	0%	100%

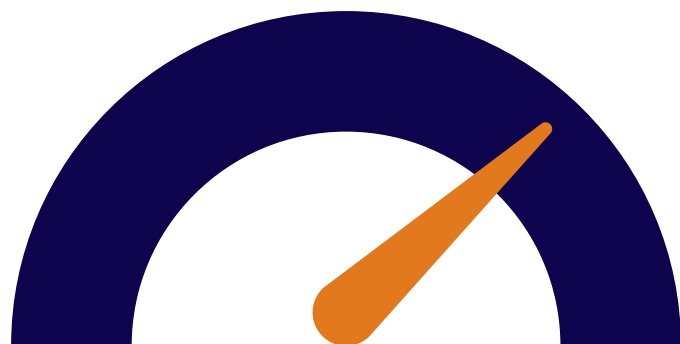


# Social

## B8 Algemene kenmerken van onze medewerkers

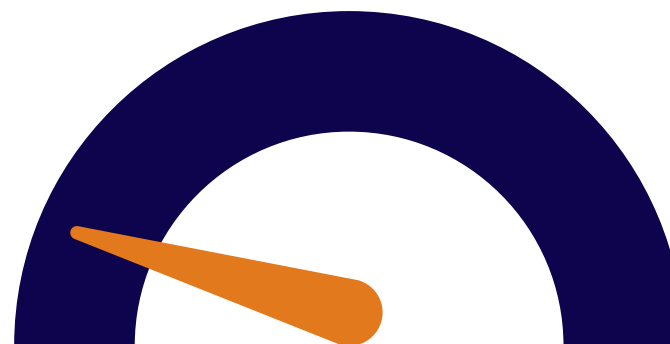
Wij willen bijdragen aan goed werkgeverschap. In ons personeelsbeleid nemen we onderwerpen zoals bestaanszekerheid en gendergelijkheid mee. Omdat al onze medewerkers in Nederland werken, hoeven we hier volgens de conceptrichtlijn die wij hanteren niet verder over te rapporteren. Wij rapporteren wel over het type contract van onze medewerkers en over de genderverdeling binnen ons personeelsbestand.

### Aantal collega's met een vast contract



Bij GOMA werken **122 medewerkers** op basis van 95,53 fte. 90 medewerkers hebben een vast contract. 32 medewerkers hebben een tijdelijk contract, waarvan 20 medewerkers oproepkracht zijn en een nulurencontract hebben.

### Aantal vrouwelijke collega's



Bij GOMA bestaat het totale personeelsbestand voor 87,7% uit mannelijke medewerkers en voor **12,3%** uit vrouwelijke medewerkers

*GOMA heeft geen genderneutrale medewerkers en ook geen medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.*

# Social

## B9 Gezondheid en veiligheid van onze medewerkers

Wij willen bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving. Om die reden rapporteren wij over de werkgerelateerde incidenten en ziekmeldingen binnen ons bedrijf. Wij rapporteren niet wat de onderliggende redenen zijn voor deze ziekmeldingen, omdat dit vanwege de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) niet mag.

Medewerkers die (langdurig) ziek zijn, hebben recht op privacy. Wij mogen als werkgever aan een medewerker die (langdurig) ziek is alleen noodzakelijke informatie vragen, zoals geschatte duur van het verzuim. Redenen van het verzuim mogen niet bij de medewerker uitgevraagd worden en dat is de reden dat we hier niet over kunnen en mogen rapporteren.

Bij GOMA hadden we 5 werkgerelateerde ziekmeldingen inclusief reden(en). Daarnaast waren er geen werkgerelateerde incidenten.

\*Om de ratio van de werk gerelateerde incidenten per 100 medewerkers in een jaar te berekenen, wordt de volgende formule gebruikt, met de assumptie dat één fte 2.000 uur per jaar werkt. Aantal werk gerelateerde incidenten / totaal aantal gewerkte uren in een jaar door alle medewerkers samen x 200.000. Dit komt neer op de volgende berekening: 0 / (0 x 2.000 uur) x 200.000 = 0 = niet van toepassing.



**42** jaar is de gemiddelde leeftijd van onze medewerkers

# Social

## B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. Om die reden rapporteren wij over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven.

Het bruto minimumloon in 2023 was €1.995,- per maand, bij een fulltime dienstverband.\*

Het bruto maandsalaris dat de laagst betaalde medewerker van GOMA bij een fulltime dienstverband kreeg in 2023 was € 2.362,- . Dit is een verschil van 18,4%.

**Bij GOMA verdienen medewerkers een salaris dat ruim boven het niveau van het wettelijk minimumloon ligt.**

Wij betalen onze mannelijke medewerkers gemiddeld 6,5% per uur meer dan onze vrouwelijke medewerkers. Gemiddeld verdienen mannelijke medewerkers €21,26 bruto per uur, en vrouwelijke medewerkers € 19,87.

\*<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2023>.

Dit wordt verklaard doordat er meer mannelijke medewerkers in hogere functies (d.w.z. management) zitten dan vrouwelijke medewerkers. Van deze groep mannelijke medewerkers zijn enkelen ook al vele jaren in dienst, waardoor zij een hoger salaris hebben opgebouwd door te groeien in treden en schalen.

Bij GOMA vallen alle 122 medewerkers onder een CAO. Om die reden rapporteren wij de volgende gegevens t.a.v. collectieve onderhandelingen.

Afgelopen jaar volgden medewerkers gemiddeld 11,6 uur aan training. Onze vrouwelijke medewerkers volgden verhoudingsgewijs meer uren aan training dan onze mannelijke medewerkers. Mannelijke medewerkers volgden gemiddeld 8,4 uur aan training, vrouwelijke medewerkers 14,8 uur. Dat is een verschil van 43,2%.

De verklaring daarvoor is dat enkele van onze vrouwelijke medewerkers een nieuwe functie binnen de organisatie hebben ingevuld. Daarnaast zijn er in 2023 in verhouding veel vrouwen gestart. Vanwege hun nieuwe functies hebben zij meer trainingen gevolgd.

# Governance

## De visie van GOMA en Stimeta

### De visie van GOMA

Bij GOMA willen we een leidende rol spelen in de markt voor hoogwaardige plaatwerkproducten. We focussen op poedercoating, assemblage en geavanceerde automatisering om producten van uitzonderlijke kwaliteit te leveren. Door te investeren in technologieën zoals robotica en kunstmatige intelligentie optimaliseren we onze processen en verminderen we onze afhankelijkheid van menselijke arbeid, waardoor we efficiënter en toekomstbestendig kunnen werken.

Daarnaast erkennen we het belang van talentontwikkeling en blijven we investeren in de groei en opleiding van onze medewerkers. We willen een werkomgeving creëren waarin getalenteerde professionals zich kunnen ontwikkelen en bijdragen aan ons gezamenlijke succes. Zo combineren we innovatie met een sterke focus op kwaliteit en klanttevredenheid, met als doel een duurzame en toonaangevende positie in de markt te behouden.

### De visie van Stimeta

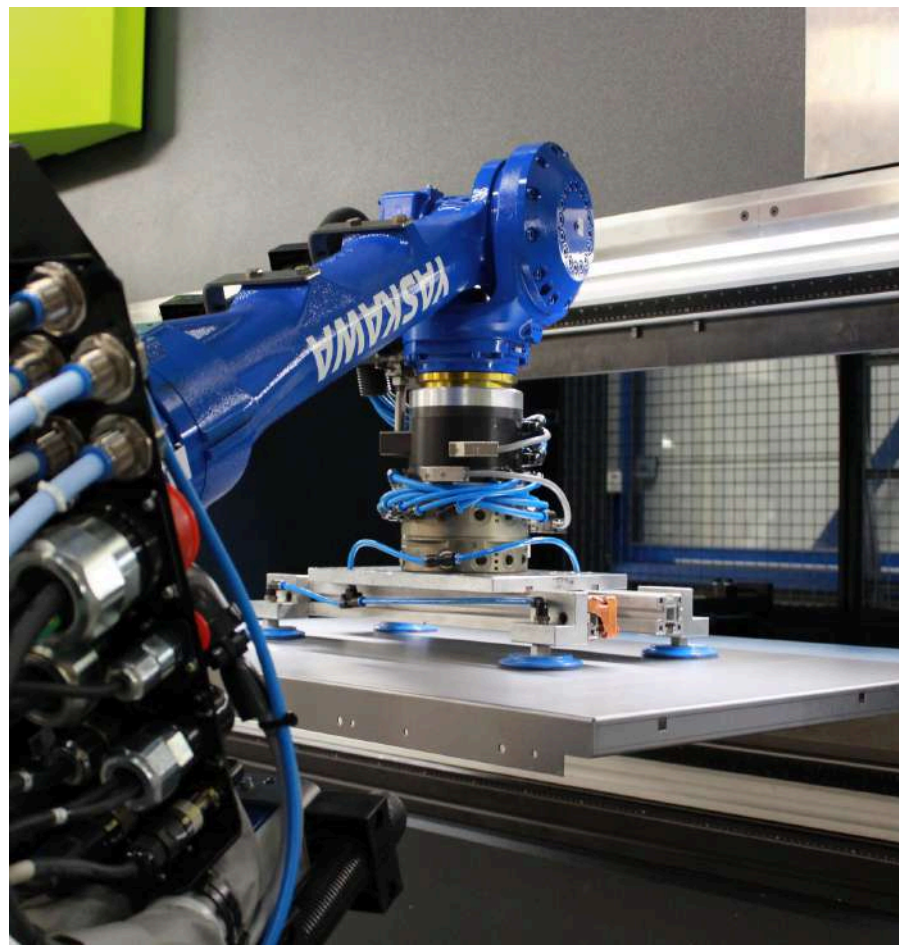
Stimeta (Stichting Metaal Achterhoek) beheert de aandelen van GOMA en heeft als stichting het doel om

de continuïteit en werkgelegenheid van GOMA in Hengelo Gld. en regio te bevorderen en waarborgen.

De stichting zet zich in voor het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers met een sterke verbondenheid met de lokale gemeenschap. Om onze lokale roots te behouden en onze verantwoordelijkheid als MKB-bedrijf te vervullen blijven wij zelfstandig en gevestigd in deze regio. De stichting streeft naar een duurzame toekomst voor zowel onze medewerkers als de omgeving.

## B12 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping, visie

De enige vereiste is om te rapporteren over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping. In 2023 heeft GOMA geen beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping ontvangen.



# Duurzame ambities

## Onze doelen voor 2024 - 2030

Op deze pagina delen wij een samenvatting van onze duurzame ambities, waarbij wij in dit duurzaamheidsrapport de focus hebben gelegd op 2024 en 2025. In het rapport over 2024 gaan wij deze ambities scherper neerzetten en ons richten op de lange termijn. Op de volgende pagina wordt meer uitleg gegeven over onderstaande ambities.

**Energieverbruik** 10%  
verduurzamen in 2024

**Watergebruik** analyseren in  
2024

Inzichtelijk maken van het  
percentage **gerecyclede  
materialen** op het  
totaalgewicht in 2024

Inzicht generen in  
**afvalmanagement** in 2024



Nulmeting van **werkgeluk**  
uitvoeren in 2024

**Training** voor medewerkers  
bevorderen

**Veiligheid** toevoegen aan  
duurzaamheidsrapportage  
vanaf 2024

Dialogo met **stakeholders**  
uitbreiden in 2024



# Duurzame ambities

## Onze doelen voor 2024 - 2030

•**Energieverbruik:** Wij constateren dat we in 2023 geen gebruikmaakten van hernieuwbare bronnen voor ons energieverbruik. Om die reden hebben we voor 2024 de ambitie om 10% van ons energieverbruik te verduurzamen. Dit doen we door zelf energie op te wekken met zonnepanelen, waarbij we verwachten 245.000 KWh op te wekken in 2024. Tevens willen we een planning maken die past bij ons energieverbruik en verkennen welke mogelijkheden er zijn t.a.v. het opwekken en opslaan van energie. Het sectormanagement van de Rabobank kan ons daarbij helpen. Dit willen wij in 2024 ook realiseren. Tot slot willen we op dit punt verkennen of we onze gasovens op termijn kunnen vervangen door hybride ovens. Dit is onze ambitie richting 2030.

•**Water:** Wij constateren dat we bijna 4 miljoen liter water in 2023 gebruikten. Het is onze ambitie voor 2024 om te achterhalen waar we deze liters water voor gebruiken. Dit stelt ons vervolgens in staat om doelstellingen te bepalen die bijdragen aan het reduceren van het watergebruik. Ook opties om zelf water op te vangen dan wel her te gebruiken, willen we verkennen. Dit is onze ambitie voor 2024.

•**Materiaalgebruik en circulaire economie:** We willen weten wat het gewicht is van de gerecyclede materialen in onze producten en bijbehorende verpakkingen. Dit stelt ons in staat om te berekenen wat het percentage gerecyclede materialen is op het totale gewicht. Hiervoor zullen we bij leveranciers navraag moeten doen, bijvoorbeeld door productpaspoorten op te vragen. Dit is onze ambitie voor 2024/2025. Nadat we deze inzichten hebben gegenereerd, kunnen we doelstellingen, bijvoorbeeld 25% van ons totale materiaalgebruik bestaat uit gerecycled materiaal, formuleren. Dit is onze ambitie richting 2030.

•**Afvalmanagement:** De ambitie voor 2024 is inzicht te genereren in onze afvalstromen en daar doelstellingen voor vast te stellen. Het daadwerkelijke reduceren dan wel verwaarden van afval is onze ambitie richting 2030.

•**Werkgeluk:** De ambitie voor 2024 is om het nieuwe thema werkgeluk binnen medewerkerswaarde intern te laten landen. Daarnaast is het doel om in 2024 een 'nulmeting' van werkgeluk uit te voeren.

# Duurzame ambities

## Onze doelen voor 2024 - 2030

**•Training voor medewerkers:** Wij constateren dat medewerkers bij ons gemiddeld 11,6 uur aan training in 2023 volgden. Bij nadere bestudering van deze uren bleek dat dit niet gelijkmatig verdeeld is over het personeelsbestand. Om alle medewerkers de mogelijkheid te bieden zich te scholen, blijft GOMA de trainingsmatrix optimaliseren. Dit moet tevens de multi-inzetbaarheid van medewerkers bevorderen. Daarnaast willen we een methode ontwikkelen om beter inzicht te krijgen in de trainingsuren. Dit is onze ambitie richting 2025.

**•Veiligheid:** Veiligheid is in deze duurzaamheidsrapportage niet geadresseerd. In de duurzaamheidsrapportage van 2024 willen we dit toevoegen.

**•Stakeholders:** Wij hebben een duurzaamheidsrapportage, inclusief duurzame ambities richting 2030, opgesteld die de moeite waard is om aan stakeholders te tonen. Wij willen in 2024 actief met verschillende stakeholders, d.w.z. medewerkers, klanten, leveranciers, financiële instellingen en onderwijsinstellingen, communiceren over deze rapportage.

**•Jaarlijks rapporteren over voortgang:** Wij hebben de ambitie om deze rapportage jaarlijks te actualiseren en, indien noodzakelijk, aan te vullen. Op deze manier leggen wij verantwoording af over onze impact op mens en milieu en dragen wij bij aan het toewerken naar een meer duurzame en inclusieve economie. Daarnaast is het onze ambitie om in 2024/2025 meetmethodes te ontwikkelen voor de duurzaamheidsrapportage. Op deze manier willen we de gegevens in de duurzaamheidsrapportage valide en betrouwbaar maken en houden.



# Slotwoord

Met de publicatie van dit eerste duurzaamheidsrapport zetten we een belangrijke stap richting een meer verantwoorde toekomst voor GOMA. Het rapport biedt ons niet alleen inzicht in waar we nu staan, maar vormt ook een solide basis om onze duurzaamheidsambities verder vorm te geven en waar te maken.

We zijn ons ervan bewust dat duurzaamheid een continu proces is, en we blijven ons inzetten om verder te bouwen aan een duurzame en inclusieve toekomst voor ons bedrijf en onze stakeholders. Dit rapport markeert slechts het begin van onze reis; samen met onze medewerkers, klanten en partners zullen we blijven streven naar verbetering en impactvolle resultaten.

Dankzij deze gezamenlijke inspanningen zijn we klaar om de uitdagingen van morgen met vertrouwen tegemoet te treden en onze duurzaamheidsdoelen voor 2030 te realiseren.



